

Visión Duplicadora (Double Vision)

Aprobado por la Junta Directiva del GLD en 9/14/2007

4 Y le era necesario pasar por Samaria...

35 ¿No decís vosotros: Aún faltan cuatro meses para que llegue la siega? He aquí os digo: Alzad vuestros ojos y mirad los campos, porque ya están blancos para la siega. (Juan 4:4,35)

14 Porque el reino de los cielos es como un hombre que yéndose lejos, llamó a sus siervos y les entregó sus bienes.

15 A uno dio cinco talentos, y a otro dos, y a otro uno, a cada uno conforme a su capacidad; y luego se fue lejos.

*16 Y el que había recibido cinco talentos fue y negoció con ellos, y ganó **otros cinco** talentos.*

*17 Asimismo el que había recibido dos, ganó también **otros dos**.*

18 Pero el que había recibido uno fue y cavó en la tierra, y escondió el dinero de su señor. (Mateo 25:14-18).

“Visión Duplicadora” es una *aplicación* del liderazgo visionario del Señor Jesús en Juan 4, en “La Cosecha de Samaria”, y en la parábola de los talentos en Mateo 25, a fin de trabajar juntos en duplicar nuestro tamaño y nuestro servicio samaritano en el próximo capítulo de nuestro ministerio.

“Visión Duplicadora” es una propuesta para las iglesias del Distrito de los Grandes Lagos para **orar, predicar y ser compañeros de misión** en tanto confiamos que Dios hará crecer el Distrito de los Grandes Lagos de 50,000 (52,817) preciosas gentes in el 2007 a 100,000 personas, y la duplicación de recursos del GLD para la cosecha en nuestra Samaria.

- Iglesias con 100 preciosas personas trabajando con Dios para crecer a 200 personas, esto puede incluir abrir un nuevo servicio en la iglesia para los inmigrantes recién llegados alrededor nuestro.
- Iglesias con 200 trabajando con Dios para plantar una iglesia hija de otros 200.
- Iglesias con 400 trabajando con Dios para crecer a 800 enfocándose en alcanzar niños y madres solteras en nuestra Jerusalén y Samaria.
- Iglesias con 800 trabajando con Dios para crecer a 1,600 a través de servicios multi-sitios.

Esta es una “Visión Duplicadora” porque enfatizaremos el cuidado interno de la iglesias **y** el enfoque hacia fuera, la oración **y** la predicación, el evangelismo **y** la edificación, los adultos **y** los niños, Jerusalén **y** Samaria, fidelidad **y** fruto, medidas de cantidad **y** de calidad.

¿Cómo podemos trabajar junto para duplicar nuestro tamaño y ministerio?

Oración

“13 Y todo lo que pidieréis al Padre en mi nombre, lo haré, para que el Padre sea glorificado en el Hijo. 14 Si algo pidieréis en mi nombre, yo lo haré.” Juan 14:13,14.

“Cuando la misión se mueve hacia delante en oración, eso amplifica el poder de Dios. Cuando la misión se mueve por dirección humana, eso magnifica al hombre” (John Piper, *Let the Nations Be Glad: 67*). Oremos a **todo nivel** en el GLD para que Dios nos de una doble porción. Hagamos **caminatas de oración** pidiendo a Dios que envíe obreros a su mies. Oremos por una hora los **“jueves primero de cada mes”** por nuestro movimiento por las necesidades mas grandes de nuestras iglesias. Aquellos puedan reunirse estaremos de 4 a 5 pm en estos “primeros jueves de mes” en el Seminario de Trinity para orar juntos, para tener una interacción de 5 a 7 mientras cenamos, comentando “el libro del mes” que designemos sobre el ministerio de la oración y la Palabra.

Predicación

“Entre tanto que voy, ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza.” (1 Timoteo 4:13) ... para que tu aprovechamiento sea manifiesto a todos.” (1 Timoteo 4:15).

Colin Smith, el pastor predicador de la Iglesia Libre de Arlington Heights, ha acordado proveer de entrenamiento práctico en “Predicación Transformadora” para los pastores por seis semanas consecutivas en el libro de 1 Tesalonicenses. Estamos orando y preparando para 30 pastores.

Compañerismo en la Tarea

“2 Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.” (2 Timoteo 2:2)

Iglesias saludables que se han duplicado en número y ministerio pueden animar a otras iglesias a seguir este camino. Los equipos de pastores del GLD identificarán e invitará a iglesias “confiables” a tener establecer una relación de compañerismo en la tarea con otras iglesias.

Los superintendentes del GLD y los equipos de liderazgo pastoral cuidarán de aquellas iglesias que están pasando momentos difíciles y no están listas para entrar en esta “Visión Duplicadora”.

La Iglesia Evangélica Libre de **Naperville**, ha acordado ser un prototipo para aquellos primeros que decidan ir por una “Visión Duplicadora”.

- La Comunidad de aprendizaje de una “Visión Duplicadora” se reunirá cada dos meses en la Iglesia Libre de Naperville los sábados de 9 am a 12 los días Noviembre 17, Enero 26, Marzo 29 y Mayo 17, 2008.

- **Vision**-Rick Thompson, Dale Hummel, Conrad Lowe, y líderes del GLD
- **Grupos de Trabajo** – Entrenadores del GLD dirigirán a equipos de iglesias en sus campos de cosecha, enfatizando en la enseñanza, la oración, estrategias, planeación, medición de metas y rendición de cuentas. Algunos ejemplos de estos grupos de trabajo dirigidos por un entrenador incluyen:
 - **Niños** Campos de cosecha de familias con niños pequeños
 - **Celebración** Campos de cosecha añadiendo nuevos servicios de adoración
 - **Células** Campos de cosecha multiplicando grupos pequeños
 - **LLlamado a ir Samaria** Entender como servir en tu Samaria.
- **Habilidades**- Líderes del GLD entrenarán en áreas que son aplicables a toda iglesia (incluye por ejemplo):
 - Ciclo de Vida Congregacional y cambios en la curva “S”
 - Abriendo la puerta del Frente de la Iglesia
 - Cerrando la puerta trasera de la iglesia
 - Construyendo Sistemas Efectivos en tu Iglesia.
 - Otros
- La Iglesias Participantes en una “Visión Duplicadora” enviarán cuando menos al **pastor principal y aun anciano** (preferiblemente el presidente de la iglesia) y aún a toda la junta de ancianos.
- No habrá costo para los proyectos de plantación de iglesias, para las iglesias étnicas e iglesias del GLD que tienen el plan de contribuir al *fair share* (un porcentaje de las entradas anuales de la iglesia) con el 1.25% al Distrito de los Grandes Lagos. Todas las demás iglesias que deseen participar deberán traer un cheque por \$100 dólares (por iglesia), a nombre del GLD por cada sesión de Sábado que asistan. Las siguientes fechas programadas para las reuniones de líderes de la Comunidad de Aprendizaje de una Visión Duplicadora en la Iglesia Evangélica Libre de Naperville, serán en Enero 26, Marzo 29 y Mayo 17 del 2008.

¿Esto desanimará a las iglesias que están en lugares difíciles o que están pasando momentos difíciles?

Mantenernos juntos, orando juntos, y predicando a Cristo juntos puede fortalecer y animar a las iglesias. La “Visión Duplicadora” pretende dar esperanza a cada iglesia en tanto practiquemos la interdependencia entre nuestras iglesias a fin de cumplir la misión de Dios de hacer, madurar y multiplicar discípulos entre todos los pueblos.

Cuando yo era pastor, quería realmente ver nuestra iglesia crecer **en todo aspecto** y sentí que la única manera en que yo podría obtener ayuda era ir al Seminario Trinity y hacer un Doctorado en Ministerio. Por la gracia de Dios

hice eso de 1995 al 2001. Este es el siguiente paso para algunos pastores. Pero un problema con mi experiencia en el Doctorado en Ministerio fue que crecí en el maravilloso contexto de la comunidad de aprendizaje del programa del Doctorado, pero mis líderes no pudieron compartir mi experiencia. Una distancia de entendimiento creció más y más aguda. En el corazón de una “Visión Duplicadora”, late el profundo deseo de levantar líderes de la iglesia a fin de ver que la iglesia crece en número, ver que el servicio de la iglesia se expande, y ver que se ofrece una sana dirección a este deseo a través de la oración y una base de compañerismo en la misión.

Sabemos que algunas de nuestras iglesias están en un momento de espera delante de Dios por un nuevo pastor, o que están pasando por serios problemas. Los superintendentes regionales y los equipos de liderazgo están listos a servir.

¿Por que el énfasis en los números y en el tamaño de la iglesia?

Primeramente, por favor noten que estamos enfatizando tamaño y servicio, evangelismo y edificación, oración y compañerismo, cuidado de los miembros y misión, crecimiento y salud, medidas cuantitativas y cualitativas, y fidelidad y fruto, todo para la gloria de Dios. Aplicando de la parábola de los Talentos de dinero de Mateo 25:14-18, pregunto, ¿Cuáles son los “talentos” que se nos han confiado?

Mi recomendación a la Directiva del GLD, es que los “talentos” que se nos han confiado en el GLD, son las preciosas personas que asisten a nuestras Iglesias Evangélicas Libres y los recursos que Dios nos ha confiado de ser “siervos” en el campo de cosecha.

Una “Visión Duplicadora” es una propuesta de cómo podemos trabajar juntos para devolver al Señor el doble de lo que se nos ha confiado en términos del tamaño de nuestra iglesia y en servicio a la comunidad medida por nuestros recursos empleados.

Las personas que se arrepintieron y creyeron y que fueron añadidas a la iglesia son descritas en forma numérica (Hechos 2:41,47), la gente implicada en el crecimiento de la iglesia en Jerusalén eran descritos en términos numéricos (Hechos 4:4; 5:14), la descripción del continuo crecimiento y progreso de la iglesia esta descrito en forma numérica (Hechos 6:1), y en Antioquia, la descripción del maravilloso comienzo de la iglesia es descrito en términos de un gran número de personas viniendo al Señor. Entonces, la iglesia de Antioquia fue desafiada por los profetas de Dios a dar sus recursos a aquellos en necesidad en su “Samaria” enviando un donativo a los pobres en Jerusalén.

¿Es esto rendirse a la idolatría del consumismo en nuestras iglesias?

Nadie más que Dios mismo puede llegar a ser adorado. La medida de madurez es Cristo y la madurez en una iglesia deberá expresarse en fe, esperanza y amor que no puede ser reducida a estadísticas. Al mismo tiempo, las estadísticas son dadas en las Escrituras y usadas en el libro de los Hechos para describir el progreso. Necesitamos evaluar la cantidad y la calidad. Nuestro movimiento ha invertido mucho medir la cantidad, como el Desarrollo Natural de la Iglesia, y los 10 Indicadores de la EFCA, y esto será parte de nuestro entrenamiento de una “Visión Duplicadora”.

El primer indicador de salud es la centralidad de la Palabra de Dios y para este fin es que la iglesia de Arlington Heights EFC, ofrecerá 6 semanas de entrenamiento en *Predicación Transformadora* comenzando Enero 31, 2008. La predicación debe **confrontar nuestras idolatrías** o de otra forma no será bíblica y no será transformadora. Este será nuestro continuo énfasis.

Necesitamos ser cuidadosos con las mediciones. Ya que podemos fácilmente juzgar por la apariencia externa y compararnos nosotros mismos contra nosotros mismos “sin entendimiento” (2 Corintios 10:12). Lo que busca una “Visión Transformadora” es una aplicación del espíritu de la Escritura en Gálatas 6:4: “Así que, cada uno someta a prueba su propia obra...”

Una de las responsabilidades del un líder es “subir al árbol” y mirar hacia el futuro haciendo la pregunta, “¿Señor a dónde quieres que vayamos ahora?” Entonces, todos los líderes debemos “subir al árbol” y ver si todos vemos la misma fotografía.

En mi punto de vista, el GLD “subió al árbol” y buscó seguir los propósitos de Dios reflejados en nuestra declaración de misión y visión, y en la implementación de la regionalización con sus superintendentes y sus equipos de liderazgo. Estoy muy animado acerca de nuestro progreso en esta área. Tenemos equipos de liderazgo regionales llamados por Dios a ser siervos que sirven al tesoro de los miles de discípulos de Jesucristo en nuestras iglesias en el Distrito de los Grandes Lagos.

En tanto “subo al árbol” en el 2007, veo la necesidad de regionalizar y de un tema de organización central para el GLD. En mi punto de vista, nuestros grupos de liderazgo regional necesitan continuar el desarrollo de formas para servir a sus iglesias y al mismo tiempo trabajar juntos en una estrategia central que brinde a nuestras regiones e iglesias juntas el buscar metas valiosas de

manera interdependiente a fin de lograr algo que solo Dios puede hacer en el avance de la Gran Comisión para la gloria de nuestro Dios.

En nuestra reunión de staff y de la Junta de directores de Junio 2007, hicimos una mirada honesta de donde estamos dentro del ciclo de vida organizacional. Una medida es que el 80% de las iglesias en los Estados Unidos están estancadas o declinando. Nos alegramos en que el 50% de nuestras iglesias en el GLD han crecido en los pasados 10 años, pero no podemos estar satisfechos de que cerca del 50% de nuestras iglesias no crecen. Nuestra visión concreta para el futuro debe trabajar con la realidad presente. Mientras preservamos nuestro progreso pasado en desarrollar nuestros propósitos y programas, estoy proponiendo aquí una nueva estrategia organizacional central nombrada por la junta de directores del GLD en Septiembre 14, 2007, como "Visión Duplicadora".